



รายงานผลการปฏิบัติ ตามแผนบริหารจัดการ  
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
ของ สถานีตำรวจนครบาลพระราชวัง

# แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลพระราชวัง

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรอันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผล การปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กร ย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาก็จะน้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมินความเสี่ยง การทุจริตเลย ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร

สถานีตำรวจนครบาลพระราชวัง จึงได้จัดทำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือปฏิบัติหน้าที่ ในสายงานต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ และทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

### การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

#### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือมีการรับสินบน หรืออาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานในอนาคต
ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood )	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ ( Impact )	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
คะแนนความเสี่ยงการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ
Key Controls in place	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีอยู่ในปัจจุบัน
Further Actions to be Taken	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่จัดทำเพิ่มเติม

### เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

#### ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒ )
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑ )
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑ )
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๔	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)			

การประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลพระราชวัง

(๑) สายงานอำนาจการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน ( Fraud Risk )	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
ประเด็น : กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
๑	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมาติดต่อเจ้าหน้าที่เพื่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๕	๔	สูงมาก (๒๐)

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ( Fraud Risk )	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
ประเด็น : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	ตรวจสอบสถานบริการหรือคล้ายสถานประกอบการที่ปิดเกินเวลาที่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)

(๓) สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน ( Fraud Risk )	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
ประเด็น : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ขณะอำนาจการจราจรตามจุดที่กำหนดพบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	- ผู้กระทำความผิดจราจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือ เขียนใบสั่ง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน ( Fraud Risk )	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
ประเด็น : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	กระบวนการการจับกุม ผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายอาญา	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนิน คดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	สูงมาก (๒๐)

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน ( Fraud Risk )	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
ประเด็น : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	กระบวนการ การขอปล่อยตัวชั่วคราว	มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับ การขอให้ปล่อยตัวชั่วคราว	๕	๔	สูงมาก (๒๐)

### ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลพระราชวัง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน พิจารณารiskการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจนครบาลพระราชวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	การต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว ๑.บุคคลต่างด้าวนำ สมุดประจำตัวคนต่าง ด้าวฯ มาติดต่อยื่นขอ ต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว ๒.เจ้าหน้าที่ตำรวจ ตรวจสอบความถูก ต้องของข้อมูล เอกสารอยู่ในกำหนด หรือไม่(ขาดอายุต้อง เสียค่าปรับ)ค่าปรับมี ๒ กรณี(ค่าปรับ คดีต่างด้าว,ค่าปรับ คดีอาญา) ตามความ เห็นของพนักงาน สอบสวน ๓.เรียกเก็บเงิน ค่าธรรมเนียม (๑ ปี ๒๐๐ บาท , ๕ ปี ๘๐๐ บาท) ๔.เจ้าหน้าที่ดำเนิน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวก ในการ ให้บริการ	<b>สูงมาก (๒๐)</b>	- กำกับติดตามการปฏิบัติ ของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ และประเมินผล การปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้น ภารกิจ	๑. กำหนดกรอบ เนื้อหา ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ คุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ ๒. ประชุมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจทราบ ถึงการดำเนินโครงการ ๓. จัดอบรมเพิ่ม ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบข้อ กฎหมาย ข้อบังคับ และ คุณธรรมจริยธรรม ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่ ให้แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ฝ่ายธร.

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		การต่ออายุตาม คำร้องขอเสนอ ผู้มีอำนาจพิจารณา อนุญาต ๕.ส่งคืนสมุดประจำ ตัวคนต่างด้าวฯ ที่ ดำเนินการเรียบร้อย ๖.เจ้าหน้าที่นำเงินค่า ต่ออายุฯ หรือค่าปรับ (ถ้ามี) นำส่งเข้าบัญชี ๓.กรุงเทพฯ เป็นรายได้ แผ่นดิน						

๒	ป้องกัน ปราบปราม	การจับกุมและกัก บังคับใช้กฎหมาย ปิด ล้อมตรวจค้นสถาน ประกอบการ หรือ คล้ายสถานบริการ	มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	<p>๑.อบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนของทาง ป.ป.ช. ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ไม่เกี่ยวข้องกับการให้สินบนทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่าย “รับสินบน” หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ ไม่อาศัยโอกาส ในการปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้อำนาจหน้าที่ รับ เรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือของผู้อื่น</p> <p>๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้าง การควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p> <p>๕.ให้ข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปราม อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของ สว.งานป้องกันปราบปราม</p> <p>๖.ให้ สว.งานป้องกันปราบปราม อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของ รอง ผกก.งานป้องกันปราบปราม</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.มีการประชุมชี้แจงให้แก่ข้าราชการที่ออกปฏิบัติให้ทราบนโยบาย</p> <p>๓.ตรวจสอบอุปกรณ์ประจำกาย เช่น กล้อง body camera กล้องประจำรถสายตรวจ ให้สามารถบันทึกภาพและเสียงได้ในขณะออกปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔.ตรวจสอบกล้องวงจรปิดของสถานประกอบการ หรือคล้ายสถานบริการ</p> <p>๕.ให้มีบุคคลที่อยู่บริเวณใกล้เคียงร่วมเป็นพยานในแต่ละครั้ง</p> <p>๖.เชิญเจ้าหน้าที่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบสถานประกอบการ หรือคล้ายสถานบริการ เช่น พนักงานเขตพนักงานกรมสรรพสามิต เจ้าหน้าที่กรมแรงงาน</p> <p>๗.หลังปฏิบัติหน้าที่เสร็จสิ้นให้นำภาพบันทึกจากกล้อง กล้อง body camera กล้องประจำรถสายตรวจ มาเก็บบันทึกไว้เป็นหลักฐาน</p>	๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย. ๖๘	รอง ผกก. (ปป)/ฝ่าย ป้องกันและ ปราบปราม
---	---------------------	--	--	----------------	---	--	----------------------------	---

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	จรรยา	เจ้าหน้าที่ตำรวจ จรรยาขณะ อำนาจการจรรยาตาม จุดที่กำหนดพบการ กระทำผิดและจับกุม ผู้กระทำความผิด กฎหมายจรรยา	- ผู้กระทำกฎหมายจรรยาเสนอ เงินหรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จรรยาแลกกับการไม่ ดำเนินคดี หรือ เขียนใบสั่ง	สูงมาก (๒๐)	โครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบข้อ กฎหมาย ข้อบังคับ และคุณธรรม จริยธรรม ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจและติดตามผล	๑.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถว ออกปฏิบัติงาน ๒.รอง ผกก.จร /สว.จร.ฯ ออกตรวจสอบ หน้าตามจุด โดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า (สุ่ม ตรวจ) ๓.ให้ติดตั้งกล้อง body camera กล้องประจำตัว ให้สามารถบันทึกภาพและ เสียงได้ในขณะออกปฏิบัติ หน้าที่ ๔.ตรวจสอบการออกไปสั่ง ของเจ้าหน้าที่จรรยา ในแต่ ละผลัด ๕.ตรวจสอบการออกไปสั่ง ในระบบจัดการใบสั่ง(PTM)	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รอง ผกก. (จร.)/ฝ่าย จรรยา

๔	สืบสวน	กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	<p>๑. กำกับติดตามการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผล การปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ มิให้เรียกรับ ยอมจะรับ ยึดเอา ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดมาเป็น ประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นแต่อย่างใด อย่างสม่ำเสมอ ๒. วางแนวทางปฏิบัติ กำหนด มาตรฐานการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบก่อนออกปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชากำชับ การปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ทุกครั้ง</p> <p>๔. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริตประจำตัวเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติ โดยให้เจ้าหน้าที่ติดกล้อง ประจำตัวตลอดการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๕. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต โดยติดกล้องบนยานพาหนะที่เจ้าหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชา กำกับติดตาม การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ ยอมจะรับ ยึดเอา ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดมาเป็น ประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นแต่อย่างใด</p>	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รอง ผกก. (สส.)/ฝ่ายสืบสวน
---	--------	---	---	----------------	--	---	--------------------------	---------------------------

					<p>๗. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และรายงานและประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ เพื่อหาหรือถึงปัญหา/อุปสรรค ตามภารกิจที่ผ่านมา เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและเรียกรับผลประโยชน์ใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ส่วนตน</p> <p>๘. เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนของประชาชนผ่านตู้รับเรื่องร้องเรียนที่สถานี และผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น เว็บไซต์สถานีตำรวจนครบาลพระราชวัง และเพจสถานีตำรวจนครบาลพระราชวัง บนแพลตฟอร์ม Facebook เป็นต้น</p> <p>๙. ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติให้ประชาชนรับทราบถึงการปฏิบัติ ผ่านช่องทางต่างๆ ที่ประชาชนเข้าถึงได้ เช่น เว็บไซต์เพจสถานีตำรวจนครบาลพระราชวัง และเพจสถานีตำรวจนครบาลพระราชวังบนแพลตฟอร์ม Facebook เป็นต้น</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	สอบสวน	กระบวนการ การขอปล่อยตัวชั่วคราว	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการขอให้ปล่อยตัวชั่วคราว	สูงมาก (๒๐)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</li> <li>- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และกรอบระยะเวลาดำเนินการ</li> <li>- มีการตรวจสอบ กำกับและติดตามอย่างสม่ำเสมอ มีการลงลายมือชื่อกำกับเอกสารการเงินทุกวัน</li> </ul>	<p>๑ ผู้บังคับบัญชาประชุมประชุมอบรมและสั่งการเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยให้ปฏิบัติตามกฎหมายและคำสั่ง ๔๑๙/๒๕๕๖อย่างเคร่งครัดทุกเดือน</p> <p>๒ พนักงานสอบสวนตรวจสอบบันทึกจับกุมทุกครั้งก่อนที่จะรับตัวผู้ต้องหาและส่งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>๓ ติดตั้งกล้องวงจรปิดให้ห้องรับแจ้งความและบริเวณที่เสี่ยงต่อการเรียกรับสินบนเพื่อป้องกันการกระทำทุจริต</p> <p>๔ ลงประจำวันรับตัวผู้ต้องหาในระบบCRIMES เพื่อให้มีการตรวจสอบได้</p> <p>๕ เมื่อผู้ต้องหายื่นคำร้องขอประกันตัวพนักงานสอบสวนเสนอคำร้องต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาการปล่อยตัวชั่วคราวตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่๔๓๖/๒๕๖๕</p> <p>๖ กรณีผู้ต้องหาได้รับการประกันตัวบันทึกลงประจำวันในระบบCRIMES พร้อมระบุรายละเอียดให้ครบถ้วน</p>	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รอง ผกก. (สอบสวน)/ ฝ่ายสอบสวน

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						<p>๗ ออกใบเสร็จชำระเงินค่าประกันให้แก่นายประกัน</p> <p>๘ กรณีคดีสิ้นสุดถอนเงินประกันนายประกันยื่นคำร้องต่อพนักงานสอบสวนและเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาคืนเงินประกันให้แก่นายประกัน</p> <p>๙ สถานีตำรวจออกเช็คเท่านั้น โดยระบุชื่อนายประกันเพื่อคืนเงินประกันให้นายประกันและลงบันทึกประจำวันเป็นหลักฐานในระบบเมื่อคืนเงินทุกครั้งและผู้บังคับบัญชาตรวจสอบเอกสารการเงิน</p>		

พ.ต.อ.



(ภาวัต วรรณสุภัทร)

ผกก.สน.พระราชวัง